

El compromiso CREAPOLIS es el código de valores y conducta que crearon las empresas residentes del centro de manera conjunta, cada individuo de la comunidad CREAPOLIS se compromete, al entrar en el centro, a adoptarlo como filosofía de trabajo e integrarlo en su cultura.

## Compromiso CREAPOLIS

---

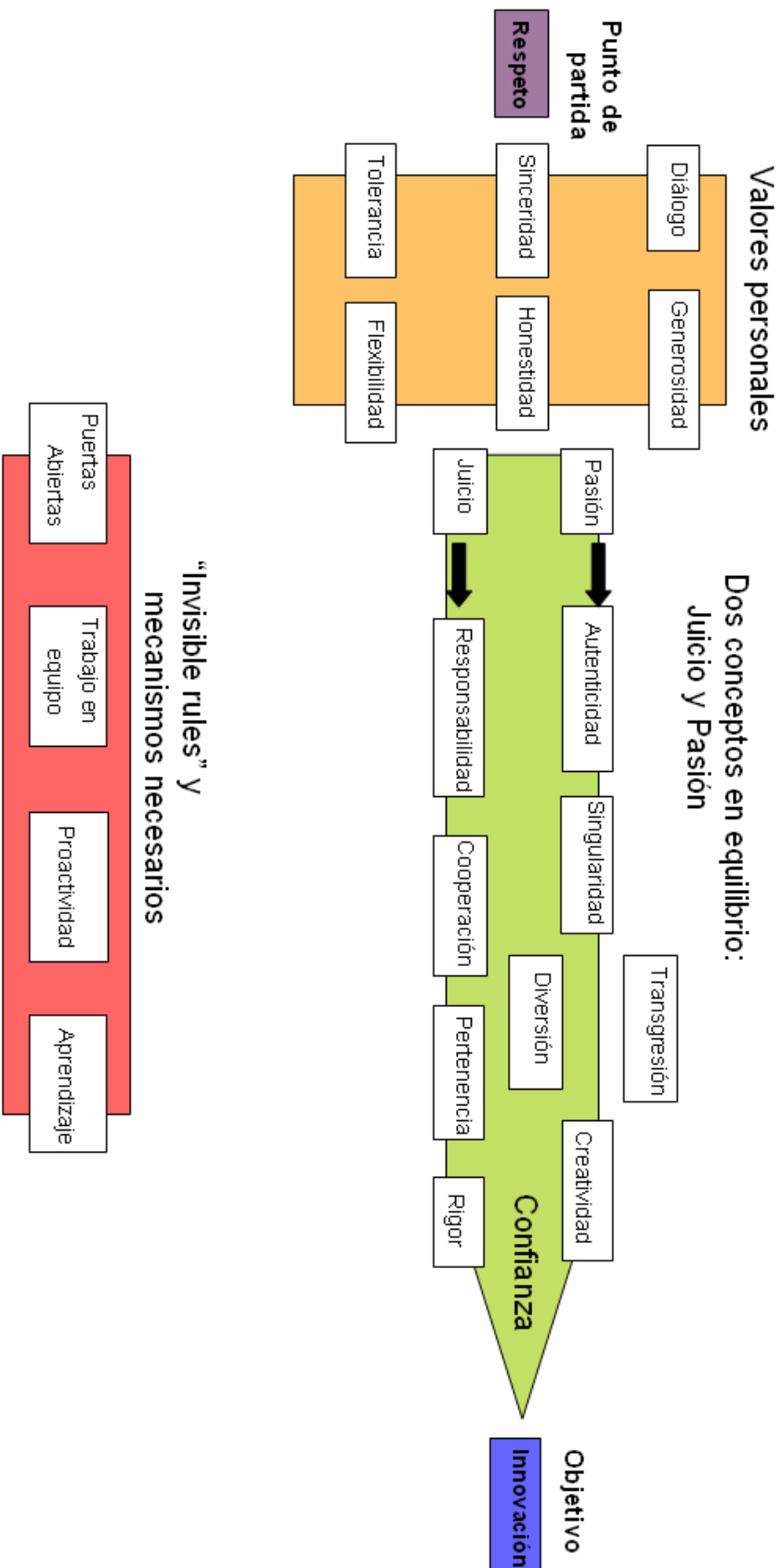
Definimos el **compromiso CREAPOLIS** como una serie de valores, actitudes y comportamientos necesarios para recorrer un camino que parte desde el **respeto** y acaba en la **innovación**.

Como se ha dicho, la base fundamental del código de valores de una comunidad es el **respeto**. El respeto es la condición necesaria para que cualquier grupo de individuos pueda convivir. Partiendo del respeto, deben desarrollarse unos valores personales que serán necesarios para que la comunidad no sólo conviva sino que se enriquezca. Estos valores personales son: el **diálogo**, la **sinceridad**, la **tolerancia**, la **generosidad**, la **honestidad** y la **flexibilidad**.

Una vez los miembros de la comunidad compartan los anteriores valores, empezará el camino de la **confianza**. Este camino deberá recorrerse abrazando dos conceptos que han de convivir en equilibrio: **Pasión** y **Juicio**. De esta manera se podrá llegar a construir una confianza verdadera y las bases para la "Open & Cross Innovation". Los dos conceptos de Pasión y Juicio están detallados en el siguiente gráfico, mostrando las actitudes que los conforman. A esta serie de valores y atributos pertenecientes al camino de la confianza, le debemos sumar ciertas "invisible rules" y mecanismos necesarios, que ayudarán a afianzar nuestros procesos de innovación abierta. Éstas son: las **puertas abiertas**, el **trabajo en equipo**, la **proactividad** y el **aprendizaje**.

Si esta serie de valores interpersonales y este camino de la confianza, se suman a los mecanismos mencionados, creemos firmemente, que nos llevarán a una **innovación** exitosa y duradera.

# Compromiso CREAPOLIS



Para consolidar la adopción del código e integración entre los individuos, hemos definido los conceptos del código:

**Respeto:** Darse cuenta de que uno no está solo cuando actúa.

**Diálogo:** Intercambio de ideas y conceptos entre personas dando por hecho que no se tiene toda la verdad, que no se piensa lo mismo y que uno está dispuesto a cambiar de opinión.

**Sinceridad:** Expresión externa de lo que uno piensa o siente interiormente. Ausencia de hipocresía.

**Tolerancia:** Respetar la diversidad, considerar las diferencias como algo positivo, enriquecedor.

**Generosidad:** Dar gratuitamente nuestro tiempo, espacio, palabras o consejos.

**Honestidad:** Muestra de la honradez. Razonable o justo.

**Flexibilidad:** Capacidad de adaptación, ausencia de rigidez.

**Puertas abiertas:** Tanto física como mentalmente.

**Trabajo en equipo:** Aplicación de lo anterior; trabajando con otras personas.

**Proactividad:** Asumir el control de la actividad de uno mismo y, por tanto, tomar la iniciativa.

**Aprendizaje:** Adquisición por la práctica de una conducta duradera.

**Pasión:** Apetito o afición vehemente a algo.

**Autenticidad:** Fiel a sus orígenes y convicciones.

**Singularidad:** Extraordinario raro o excelente.

**Transgresión:** Quebrantar un precepto, ley o estatuto. Saltarse las normas.

**Diversión:** Entretenimiento, recreativo.

**Creatividad:** Capacidad de producir soluciones nuevas y desconocidas.

**Juicio:** Capacidad de discernir, sentido común.

**Responsabilidad:** Capacidad de responder de lo que uno ha hecho o dicho.

**Cooperación:** Trabajar juntos.

**Pertenencia:** Ser parte integrante (y orgullosa) de algo, en este caso la comunidad CREAPOLIS.

**Rigor:** Escrupulosidad, propiedad y precisión.

**Confianza:** Esperanza firme que se tiene en alguien o en algo. Seguridad.

**Innovación:** Creación de algo nuevo.